

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合(%)	採用試験の受験者の女性割合(%)	職員の女性割合(%)	男女別の育児休業取得率(%)		男性の配偶者出産 休暇等取得率(%)	超過勤務の状況 (月平均時間)
			男性	女性		
令和6年4月1日採用 0.0%	令和6年4月1日採用 40.6%	令和6年4月1日現在 11.1%	令和5年度 0.0% (該当者なし)	令和5年度 0.0% (該当者なし)	令和5年度 0.0% (該当者なし)	令和5年度 0.69時間

管理職の女性割合(%)	各役職段階の職員の女性割合(%)			
	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	局長次長相当職
令和6年4月1日現在 0.0%	令和6年4月1日現在 0.0%	令和6年4月1日現在 0.0%	令和6年4月1日現在 0.0%	令和6年4月1日現在 0.0%

(備考)

- 令和6年4月1日時点で把握しているデータを基にしています。
- 管理職は、課長相当職以上としています。