女性活躍推進法第 19 条第 6 項の規定に基づく実施状況の公表

1. 令和7年度の取組状況

(1)就業継続及び仕事と家庭の両立関係

引き続き各職員に対し制度の周知を図った。

(2)長時間勤務関係

年次休暇を積極的に取得するよう管理職から朝礼等で各職員に声掛けを行った。

(3)配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

他機関が主催する各研修の周知のほか、組合内でも公会計制度に関する研修を実施し、職員のスキルアップを図った。

2. 目標に対する実績

区分	目標項目	目標値	最新値 (時期)	過去数値 (時期)	目標設定時 (令和 5 年度実績)	備考
(1)就業継続及び仕事と家庭の両立関係	①男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率	【配偶者の出産休暇】 100% 【育児参加のための休暇】 60%以上	【配偶者の出産休暇】 対象者なし 【育児参加のための休暇】 対象者なし (共に令和 7 年度)	【配偶者の出産休暇】 100% 【育児参加のための休暇】 100% (共に令和 6 年度)	【配偶者の出産休暇】 対象者なし 【育児参加のための休暇】 対象者なし	令和 6 年度　対象者 1 名
	②職員の育児休業の取得率	【男性】 50%以上 【女性】 100%	【男性】 対象者なし 【女性】 対象者なし (共に令和 7 年度)	【男性】 100% 【女性】 対象者なし (共に令和 6 年度)	【男性】 対象者なし 【女性】 対象者なし	令和 6 年度　対象者 1 名
(2)長時間勤務関係	①時間外勤務時間数	【45 時間超/月】 0 人 【360 時間超/年】 0 人	【45 時間超/月】 0 人 【360 時間超/年】 0 人 (共に令和 7 年度)	【45 時間超/月】 0 人 【360 時間超/年】 0 人 (共に令和 6 年度)	【45 時間超/月】 0 人 【360 時間超/年】 0 人	令和 7 年度月平均時間外勤務時間数 0.36 時間
	②年次有給休暇取得数	15.0 日	14.2 日 (令和7年度)	14.6 日 (令和 6 年度)	14.3 日	
(3)配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	①係長相当職以上の女性在籍割合	20.0%以上	0% (令和 7 年度)	0% (令和 6 年度)	0%	令和 11 年度末までの達成を目指す
	②職員採用試験の女性受験割合	43.0%以上	職員採用試験 未実施 (令和7年度)	21.4% (令和6年度)	40.6%	