女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（%）	採用試験の受験者の女性割合（%）	職員の女性割合（%）	男女別の育児休業取得率（%）		男性の配偶者出産休暇等取得率（%）	超過勤務の状況（月平均時間）
			男性	女性		
令和8年4月1日採用 0.0% （採用試験未実施）	令和8年4月1日採用 0.0% （採用試験未実施）	令和8年4月1日現在 18.18%	令和7年度 0.0% （該当者なし）	令和7年度 0.0% （該当者なし）	令和7年度 0.0% （該当者なし）	令和7年度 0.36時間

管理職の女性割合（%）	各役職段階の職員の女性割合（%）			
	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	局長次長相当職
令和8年4月1日現在 0.0%	令和8年4月1日現在 0.0%	令和8年4月1日現在 0.0%	令和8年4月1日現在 0.0%	令和8年4月1日現在 0.0%

（備考）
・令和8年4月1日時点で把握しているデータを基にしています。
・管理職は、課長相当職以上としています。